

Undervisningsministeriet
Att:

Ny Østergade 7, 1. sal
4000 Roskilde
Tlf. 70 20 60 20
www.danskoplysning.dk
post@danskoplysning.dk

Roskilde, 10. april 2018

Høringssvar fra Dansk Oplysnings Forbund (DOF) vedr. høring over § 2, nr. 3, i lovforslag nr. L 202.

Dansk Oplysnings Forbund (DOF) takker for muligheden for at afgive høringssvar.

Indledningsvis vil jeg ikke undlade at gøre opmærksom på, at den introduktion og kommunikation, der har været ift. Praktikplads-AUB, har været stærkt kritisabel og har medført væsentlige bekymringer og skabt usikkerhed blandt mange aftenskoleforeninger, der som udgangspunkt aldrig kommer i nærheden af at skulle forholde sig til oprettelsen af praktikpladser. Det er uforståeligt, at man har valgt at "massekommunikere" med et omfangsrigt og svært forståeligt materiale til en række aftenskoleforeninger med en deltidsleder og en række undervisere aflønnet i overensstemmelse med reglerne i folkeoplysningsloven.

DOF har tre principielle kommentarer til lovforslaget:

- 1) Det er problematisk, at borgernes oplysninger givet i overensstemmelse med ét formål (statistik) blot med en senere lovændring kan ændres til, at borgernes oplysninger kan anvendes til et andet formål. Det sender et signal om, at man som borger IKKE kan have tillid til, at det, man på ét tidspunkt oplyser til myndighederne, ikke på et senere tidspunkt vil kunne blive anvendt til noget helt andet, end det man oprindeligt gav sit samtykke til.
- 2) Der er ikke i lovforslaget taget tilstrækkelig højde for, at oplysninger kan være fejlagtige, og lovforslagets tilgang til at sikre at fejlagtige

oplysninger rettes er langt fra optimal, idet oplysninger kun kan ændres med medvirken fra den enkelte registrerede. Hvis den registrerede ikke medvirker til at få korrigeret de fejlagtige oplysninger, vil den manglende medvirken have negative konsekvenser for den enkelte virksomhed/arbejdsgiver. *(følgende fremgår af bemærkningerne: For det tilfælde at den registrerede ikke besvarer forespørgslen fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lægger Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag uddannelsesoplysningen fra HFUDD til grund i sin videre sagsbehandling, dvs. disse oplysninger ændres ikke til "uoplyst".)*

- 3) Lovforslaget rejser en række spørgsmål ift. håndteringen af persondata, som ikke umiddelbart besvares, hvorfor vi er ganske usikre på, om administrationen i praksis vil kunne leve op til reglerne i persondataforordningen.

Med venlig hilsen



Henrik Christensen, sekretariatsleder

